

成長する起業・企業の 共通点とポイント

& “成長企業”が 押さえておくべき 労務管理と法律知識

開催日時 令和6年**10月24日(木)** 13:30～16:00 (開場 13:00) **定員** ※お申込みは、ホームページにて承ります。

参加方法 **会場参加** または **オンライン (Zoom)** **会場定員** **20名** **オンライン定員** **100名**

開催場所 **IPCビジネススクエア** 新潟市中央区西堀通6番町866番地 NEXT21 12階
※会場参加・オンライン参加の方ともに、セミナー開催日前日までにセミナー参加方法を記載したメールをお送りしますのでご確認ください。

更なる成長を目指す企業向けに、事業拡大のポイント、労務管理や法律知識の基礎について解説します!

開催プログラム

13:30～13:35 ○ 新潟雇用労働相談センターのご紹介

Part.1 13:35～14:20 ○ 「成長する起業・企業の共通点とポイント」

[講師] 春川 英広 氏
86-Projects株式会社 代表取締役

Part.2 14:20～15:00 ○ 「“成長企業”が押さえておくべき労務管理と法律知識」
前半

[講師] 塩田 義宣 社会保険労務士
新潟雇用労働相談センター相談員

Part.2 15:00～15:30 ○ [講師] 松野 泰知 弁護士
後半
新潟雇用労働相談センター相談員

15:30～16:00 ○ 個別相談会

起業や事業拡大に際しての労務面の疑問等について、講師が無料で相談に応じます。
当日のテーマ以外についても、ご相談いただけます。
※相談の時間帯を事前に予約することも可能です。詳しくはお問い合わせください。
※当日はセミナー終了後、お電話もしくはZoomにて相談対応が可能です。
後日お電話いただき個別相談を承ることも可能です。

こんな疑問をお持ちの方は是非ご参加ください!



- ☑ 成長しているスタートアップ・ベンチャー、中小企業って他社と何が違うの? 飛躍の秘訣って何だろう?
- ☑ 今後、企業や事業を大きくしていきたいという思いはあるけど、どのような取組やステップが必要だろう…
- ☑ 企業や事業を大きくしていくに当たって注意が必要な法的リスクを簡潔に知りたい!
- ☑ 会社の規模が大きくなって、社員も増えてきたから
制度面もしっかり整えたいけれど何から手をつければ良いだろう…
- ☑ 労務管理体制を構築するにはまず何をすれば良いか教えてほしい!

セミナーのお申込みは、ホームページにて承ります。
(キャンセルされる場合は、セミナー開催日の前日までにご連絡いただきますようお願いいたします)

Tel.0120-540-217 Mail: info@niigata-elcc.jp

● 営業時間(月～金): 9:00～18:30 ● 休業日: 土曜日・日曜日・国民の祝日・年末年始(12/29～1/3)

お申込みは
こちらから



Part.1

成長する起業・企業の 共通点とポイント

セミナー概要

「顧客や社会から“応援”されるビジネス」が持続的な成長を実現します。本セミナーでは、いくつかの事例から「応援されるビジネスの共通点」を紹介するとともに、そのようなビジネスを創り出すために必要となる視点や考え方をお伝えします。

また、事業の成長戦略を構築する際に不可欠となる要素を「顧客」「市場」「Vision」の3つと定義し、それぞれの考え方についても解説いたします。

項目

- 応援されるビジネスは「How」よりも「Why」で創る
- 成長戦略に不可欠な「顧客」と「市場」
- 戦術ではなく「Vision」で差別化



講師

86-Projects株式会社
代表取締役

春川 英広 氏

後継者として、経営不振に陥った家業の再生に取り組むも失敗し倒産。その経験と反省をもとに「中小企業支援」を職業にすることを決意。新潟市産業振興財団(IPC)に入職し在籍10年間で約6,800件の経営相談に対応した。2023年からはさらに踏み込んだ支援を実現すべく独立。中小企業の伴走支援を行いながら、新潟ベンチャーキャピタル・アドバイザー、大学非常勤講師などとしても活動。

Part.2 前半

“成長企業”が押さえておくべき 労務管理と法律知識

セミナー概要

企業が成長を続けるためには、労働関係法令を遵守し、労務管理を適切に行うことが必要です。

本セミナーでは、成長企業が押さえておくべき重要・基本的な事項として、労働時間の管理、時間外労働と割増賃金、年次有給休暇の付与などについて、労働基準法を中心とした解説を行います。

項目

- 労働条件の明示
- 時間外労働と割増賃金の計算
- 年次有給休暇の付与



講師

塩田 義宣 社会保険労務士
新潟雇用労働相談センター相談員

Part.2 後半

“成長企業”が押さえておくべき 労務管理と法律知識

セミナー概要

昨今、人材の流動化が進む中であって、企業が競争力を維持し、成長を続けていくためには、競業禁止義務に適切な対応が重要です。

本セミナーでは、人材の退職後に会社の技術や人脈が協業会社に流出するなどの事態を防ぐため、判例等を参考に、競業禁止義務に関する法的なポイントや事業者が取るべき対応について解説いたします。

項目

- 競業禁止義務の意義等
- 競業禁止義務に関する判例、雇用指針
- 競業禁止義務の定め方、事業者が気を付けるポイント



講師

松野 泰知 弁護士
新潟雇用労働相談センター相談員

NIKORO (新潟雇用労働相談センター) とは



働き方に関する不安や疑問を何度でも無料で専門スタッフに相談できる場所です。

雇用労働相談センターは、国家戦略特別区域法に基づいて設置されるものです。

新規開業直後の企業や新規開業を目指す方等に、雇用ルールを的確に理解し、個別労働関係紛争を生じることなく円滑に事業展開できるよう、各種相談サービスを提供します。

労務管理をはじめ、雇用や働き方に関する疑問や不安についてお気軽にご相談ください。

お申し込みはこちら



お申し込みフォームに必要事項を入力の上、送信ください。

<https://niigata-elcc.jp/seminar/1024/>

※ご記入いただきました情報はセミナーのご案内以外には使用いたしません。

